

Oulun seudun ammattikorkeakoulun opiskelijakunnan TOIMINTASUUNNITELMA 2007

1 JOHDANTO

Oulun seudun ammattikorkeakoulun opiskelijakunta (OSAKO) on Oulun seudun ammattikorkeakoulun (OAMK) lakisääteinen opiskelijakunta, joka edustaa kaikkia sen opiskelijoita. OSAKOn toiminta perustuu ammattikorkeakoululakiin, sääntöihin, ohjesääntöihin ja strategiaan 2007–2009.

Opiskelijakunnan visiona vuodelle 2009 on olla ”Oulun seudun ammattikorkeakoulun opiskelijoiden näköinen opiskelijakunta ja heidän arvostettu äänitorvensa ammattikorkeakouluyhteisössä, Oulun seudulla ja valtakunnallisesti”. Toimintasektoreita ovat opiskelijapalvelut, koulutuspolitiikka ja opiskelijatuutoritoiminta, sosiaalipolitiikka sekä kansainvälisyys- ja kulttuuritoiminta.

Vuoden 2007 toiminnassa painottuu strategian jalkauttaminen käytäntöön. OSAKO toimii opiskelijoiden näköisenä nostamalla jäsenprosenttiaan, aktivoimalla jäsenistöä aloitteellisuuteen ja koulutuksessa ilmenevien epäkohtien esiin nostamiseen sekä tukemalla omaehtoista opiskelijatoimintaa avustuksin. Opiskelijakunta on jäsentensä äänitorvi, kun sen toimijat ja hallinnon opiskelijaedustajat on perehdytetty riittävästi tehtäviinsä, ja kun palautteet ja mielipiteet kulkevat sen kautta OAMK:n hallintoon ja esimerkiksi kunnalliseen päätöksentekoon sekä näkyvät alueen mediassa. Opiskelijakunta tekee aktiivisesti keskustelunavauksia koulutuksen ja opiskeluolosuhteiden epäkohdista. Toimikauden alkupuolella järjestettävä eduskuntavaali on OSAKOlle tärkeä vaikuttamisen paikka.

Taulukossa 1 on kuvattu tärkeimmät keinot strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi. Strategisten tavoitteiden mittarit on kuvattu taulukossa 2.

Taulukko 1. Strategiset painopistealueet ja tärkeimmät toimenpiteet

<i>Opiskelijälähtöinen toimintakulttuuri</i>	<ul style="list-style-type: none">- merkittävä liittymisetu, jäsenyyden huomioiminen tapahtumissa- aloiteoikeudesta tiedottaminen- Lyyra-järjestelmän käyttöönotto- koulutuspoliittisen sektorin neuvontapalvelujen tarjoaminen
<i>Moniarvoinen ja monimuotoinen opiskelijatoiminta</i>	<ul style="list-style-type: none">- järjestö- ja projektiavustusten käyttöönotto- sektorikohtaisen tiimitoiminnan vahvistaminen ja kehittäminen
<i>Sitoutuneet ja osaavat toimijat</i>	<ul style="list-style-type: none">- päätoiminen hallituksen varapuheenjohtaja- henkilöstöpolitiikan yhtenäistäminen- koulutusten ja perinteensiirron kehittäminen
<i>Vastuullinen taloudenpito ja ammattimaiset toimintatavat</i>	<ul style="list-style-type: none">- budjetoinnin ja projektiohjaamisen kehittäminen- prosessikuvausten laatiminen
<i>Riippumaton Osakolainen</i>	<ul style="list-style-type: none">- avustajabudjetin lisääminen- yhden numeron lisääminen
<i>Yhteistyö OAMK:n kanssa</i>	<ul style="list-style-type: none">- OSAKO-OAMK-yhteistyötapaamisten kehittäminen- kysely opiskelijaedustajille- työryhmätoiminnan seuraaminen puolivuositain
<i>Yhteistyö alueen nuorten vaikuttajien kanssa</i>	<ul style="list-style-type: none">- eduskuntavaalivaikuttaminen- kunnallinen yhteistyö nuorten kaupunginvaltuutettujen ja OYY:n kanssa
<i>Asema valtakunnallisella opiskelijakuntakentällä</i>	<ul style="list-style-type: none">- SAMOKin liittokokousasiat edustajiston päätettäväksi aiemmin- edustukset SAMOKin työryhmissä

Taulukko 2. OSAKOn strategisten painopistealueiden mittarit

MITTARI	2006	2007	LÄHDE (tarvittaessa)	LISÄTIETOJA
Opiskelijälähtöinen toimintakulttuuri				
1. Jäsenprosentti	50 %	60 %	Jäsenrekisteri, OAMK	Jäsenet / läsnäolevat tutkinto-opiskelijat
2. Jäsenprosentti Oulaisten ja Raahen yksiköissä	25 %	40 %	Jäsenrekisteri, OAMK	Jäsenet / läsnäolevat tutkinto-opiskelijat
Moniarvoinen ja monimuotoinen opiskelijatoiminta				
3. Edustajistovaalin äänestysprosentti	15 %	20 %	Vaaliitk:n pöytäkirjat	Äänestäneet / vaalikelpoiset
4. Avustusmenojen osuus jäsentuotosta	-	33 %	Tilinpäätös	Toteutuneet avustusmenot / jäsentuotto
Sitoutuneet ja osaavat toimijat				
5. Hakijoita avoimeen toimeen/tehtävään	-	15	Hallituksen pöytäkirjat	Vuoden aikana avoimet toimet/tehtävät
6. Hallituksen kokousten läsnäolo prosentti	-	80 %	Hallituksen pöytäkirjat	Läsnäolleiden ka / hallituksen koko
7. Edustajiston kokousten läsnäolo prosentti	-	80 %	Edustajiston pöytäkirjat	Läsnäolleiden äänivaltaisten ka / edaattorit
8. Koulutuspäiviä vuodessa / hallituksen jäsen ja sihteeri	-	10		Sisältää myös evakot
Vastuullinen taloudenpito ja ammattimaiset toimintatavat				
9. Hallintokulujen osuus kaikista kuluista	-	40 %	Tilinpäätös	
10. Kehityskeskustelut / työntekijä	0	2		
11. Päätoimiset hallituksen jäsenet	1	2		
12. Laadunvarmistusjärjestelmä käytössä	ei	ei		
13. Hallituksen ja sihteeristön yhteistapaamiset / viikko	0,5	1		Tammikuu-toukokuu, elokuu-joulukuu
Riippumaton Osakolainen				
14. Osakolaisen taloudellisen tuloksen osuus lehden tuloista	-	0 %	Tilinpäätös	Tulos / ilmoitus- ja muut tuotot
15. OAMK:n opiskelijoiden osuus lehden työntekijäksi hakeneista	-	75 %		Päätoimittaja, taittaja tms.
Yhteistyö OAMK:n kanssa				
16. OAMK:n rahoituksen osuus tulojen rahoituksesta	57 %	55	Tilinpäätös	Vertailuluku ei sisällä Osakolaisen tuloja
17. Opiskelijaedustajien läsnäolo prosentti työryhmien kokouksissa	-	80 %	Työryhmien muistiot	Ei sisällä yksiköiden sisäisiä työryhmiä
18. OSAKO-OAMK-yhteistyökokousten läsnäolo prosentti	-	80 %	Työryhmän muistiot	Opiskelijakunnan edustajien osalta
Yhteistyö alueen nuorten vaikuttajien kanssa				
19. Yhteisten aloitteiden osuus kunnallisaloitteista	100 %	100 %		Yhteistyötahona järjestö tai valtuutettu
20. Yhteisten tapahtumien osuus opiskelijoille suunnatuista tapahtumista	-	30 %		Ei sisällä kv- ja kulttuurisektorin tapahtumia
Asema valtakunnallisella opiskelijakuntakentällä				
21. Edustukset SAMOKin toimielimissä ja työryhmissä	80 %	75 %		Hallitus ja sen alaiset toimikunnat
22. Hyväksytyt esitykset SAMOKin liittokokouksessa	%	80 %	Kokouksen pöytäkirja	Ei sisällä henkilövalintoja

2 YLEINEN TOIMINTA

OSAKOn hallituksen muodostavat puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan lisäksi kaksi koulutuspoliittista vastaavaa, sosiaalipoliittinen vastaava sekä kansainvälisyys- ja kulttuurivastaava. Opiskelijakunnassa työskentelevät toimintavuoden aikana pääsihteeri, koulutuspoliittinen sihteeri, kansainvälisyys- ja kulttuurisihteeri, Osakolaisen päätoimittaja, taittaja ja ilmoitusmyyjä. Työssäoppijoita ja työharjoittelijoita pyritään hyödyntämään erityisesti toimisto- ja tiedotustehtävissä. Vuoden aikana selvitetään mahdollisuutta ottaa opiskelijakunnan tehtäviin siviilipalvelusmies.

Edustajiston ja vaalilautakunnan jäsenet liitetään tiiviimmin OSAKOn sisäisen tiedotuksen piiriin. Luottamushenkilöt voivat osallistua Predari-perehdytyskoulutukseen ja järjestökoulutuksiin. Vuoden aikana selvitetään mahdollisuutta järjestää edustajistovaalin äänestäminen sähköisesti ja asia valmistellaan edustajiston päätettäväksi. Opiskelijakunnan jäseniä tiedotetaan aloiteoikeudesta.

Hallitus toimii työhallituksena ja sen toiminnassa panostetaan suunnitelmallisuuteen. Vuoden toimintakalenteri ja hallituksen jäsenten tehtäväkuvaukset luodaan toimikauden alussa, ja työyhteisön säännöllisistä kokoontumisista pyritään tekemään viikoittaisia. Hallituksen varapuheenjohtajan palkkiota korotetaan siten, että tämä voi hoitaa tehtävänsä päätoimisesti.

Koko työyhteisön osaamista vahvistetaan SAMOKin koulutusten ja tapaamisten sekä mahdollisen yhteistyöopiskelijakuntien koulutustapahtuman avulla. Henkilökunnalle tarjotaan omia kouluttautumismahdollisuuksia tarpeen mukaan. Henkilöstöpolitiikkaa uudistetaan päivitetyn henkilöstöohjesäännön mukaisesti. Opiskelijakunnan henkilökunta pyritään saamaan OAMK:n työkykytoiminnan piiriin.

Taloutta järkeistetään taloussuunnittelua ja -seurantaa tehostamalla. Talousarvioon perustuva budjetointi otetaan osaksi kaiken toiminnan suunnittelua ja projektikohtaista toiminnan ohjausta tehostetaan. Opiskelijakunnan prosessikuvauksiin perustuva laadunvarmistusjärjestelmä pyritään luomaan opinnäytetyönä.

2.1 Viestintä

Syyslukukauden alussa toteutetaan vuonna 2006 tuotettua materiaalia hyödyntävä jäsenrekrytointikampanja, jota varten järjestetään rekrytointikoulutus. Ennen syksyn kampanjaa jäseneksiliittymisprosessi kuvataan sen selkeyttämiseksi ja tehostamiseksi. Uusille jäsenille pyritään hankkimaan merkittävä liittymisetu. Vanhojen jäsenten jäsenmaksulaskun postittamiseen etsitään yhteistyökumppani. Jäsenrekrytointi ja jäsenyyden merkitys liitetään tuutorikoulutusten ohjelmaan.

Sisäinen tiedotus suunnataan opiskelijakunnan kaikkien toimielinten jäsenille. Toimiston yhteisen levytilan ja opiskelijakunnan intranetin käyttöä kehitetään sisäisen viestinnän näkökulmasta. Jäsen- ja sidosryhmäviestinnässä keskitytään säännölliseen ja tarkoituksenmukaiseen sähköiseen tiedottamiseen, joka huomioi myös vieraskieliset kohderyhmät. Ammattikorkeakoulun sähköpostilistojen lisäksi OSAKOn käyttöön luodaan postituslista, jota voivat käyttää myös muut opiskelijakunnan piirissä toimivat tahot. Internetsivuja uudistetaan OAMK:n sivustouudistuksen yhteydessä myös rakenteeltaan paremmin opiskelijaa palvelevaksi.

Hallitus perustaa toimikunnan valmistelemaan opiskelijakunnan kymmenvuotishistoriikin, joka julkaistaan 5.12.2007.

2.2 Koulutuslajijärjestöpolitiikka ja projektiavustukset

Opiskelijakunnan jäsenmaksua maksamattomat kannatusjäsenet voivat hakea hallitukselta tammikuun aikana järjestöavustusta sääntömääräiseen toimintaansa. Hakemuksen tulee sisältää yhdistyksen toimintasuunnitelman, jota voi täydentää hakemuksessa. Koulutuslajijärjestöjen kanssa neuvotellaan yhteistyösopimukset opiskelijakunnan jäsenrekrytinnista ja jäsenyyden

välittämisestä, sen toiminnasta tiedottamisesta sekä vaaliasiamiesten toimittamisesta edustajistovaaliin.

OSAKO järjestää tammi-maaliskuun aikana Predari-perehdytyskoulutuksen ja kaksi järjestökoulutusta sekä elo-lokakuun aikana kaksi järjestökoulutusta, joiden aiheita ovat yhdistyksen hallinto ja talous, toiminnan suunnittelu ja jatkuvuus, tiedottaminen, tapahtumien järjestäminen sekä ammattikorkeakoulussa ja yhteiskunnassa vaikuttaminen. Lisäksi toimintavuoden aikana järjestetään kaksi koulutusala järjestötapaamista.

Hallitus myöntää toimintavuoden aikana hakemuksesta projektiavustuksia opiskelijakunnan jäsenille. Projektiavustusta voidaan myöntää opiskelijakunnan toimintaa tukevaan toimintaan talousarvon puitteissa enintään 300 euroa, ja päätöksessä huomioidaan omavastuuosuus. Hakemuksen tulee sisältää budjetti ja kuvaus suunnitellusta toiminnasta. Avustuksen saaja on velvollinen tekemään selvityksen avustuksen käytöstä.

2.3 Toiminta Raahessa ja Oulaisissa

Raahen Ammattikorkeakouluopiskelijat ry:n (Ramko) kanssa neuvotellaan yhteistyösopimus jäsenrekrytoinnista ja opiskelijakunnan toiminnan tukemisesta Raahen tekniikan ja talouden yksikössä. Ramkon kanssa järjestetään kaksi tapaamista yksikön opiskelija-asioihin sekä Raahen kaupunkiin liittyvien asioiden käsittelemiseksi. Opiskelijakunnan toimintaa Oulaisten terveysalan yksikössä pyritään kehittämään opiskelijayhteys henkilön rekrytoimisen avulla.

2.4 Kunnallinen ja valtakunnallinen vaikuttaminen

OSAKO kannustaa jäsenistöä äänestämään eduskuntavaalissa ja tiedottaa ehdokkaita opiskelijoille tärkeistä teemoista yhteistyössä Oulun yliopiston ylioppilaskunnan (OYY) ja muiden järjestöjen kanssa. Yksiköissä järjestetään vaalipaneelleja, joihin kutsutaan erityisesti nuoria ehdokkaita. Ylioppilaskunnan kanssa toteutetaan ja päivitetään kunnallispoliittista ohjelmaa. Vaikuttaminen Raahen ja Oulaisten kunnallispolitiikkaan käynnistetään paikallisten toimijoiden kanssa. Oulussa yhteistyötä tehdään nuorten kaupunginvaltuutettujen kanssa.

Edustus Suomen Ammattikorkeakouluopiskelijayhdistysten Liitto - SAMOK ry:n toimitelmissä ja työryhmissä pyritään varmistamaan. SAMOKin liittokokousasiat otetaan edustajiston käsittelyyn menneitä vuosia aikaisemmin. OSAKO osallistuu voimavarojensa puitteissa SAMOKin toimintasuunnitelmassa kuvattuihin opiskelijakuntien yhteishankkeisiin. Edunvalvontatoiminnassa hyödynnetään opiskelijakunnan omien materiaalien lisäksi SAMOKin poliittista ohjelmaa.

3 OPISKELIJAPALVELUT

OSAKO jatkaa SAMOK-opiskelijakorttiin liitettävien jäsenetujen hankkimista ja tarjoamista. Kartoitetaan mahdollisuutta vaihtaa opiskelijakorttitoimittajaa toimitusprosessin helpottamiseksi. Perinteisen opiskelijakortin rinnalle syyslukukaudella otetaan käyttöön Lyyra-järjestelmään liitetty SAMOK-opiskelijakortti, jonka paikallisia käyttömahdollisuuksia kehitetään yhdessä OYY:n kanssa. Raahen opiskelija-alennuksia hankitaan yhdessä Ramkon kanssa ja Oulaisissa selvitetään opiskelijayhteys henkilön mahdollisuuksia alennusten hankkimiseen.

Toimistolle perustetaan käteiskassa. Opiskelijapalveluja tarjotaan koulutusyksiköissä pääsääntöisesti koulutusala järjestön kautta. Niissä yksiköissä, joissa koulutusala järjestöllä ei ole säännöllisesti palvelevaa palvelupistettä, selvitetään mahdollisuutta välittää OSAKOn jäsenyyttä muulla tavoin. OSAKOn internetsivuihin pyritään liittämään keskustelufoorumi, joka mahdollistaa osto- ja myyntipalstan ylläpidon sekä esimerkiksi ulkopuolisten tahojen ilmoitusten julkaisemisen. Opiskelijoita tiedotetaan mahdollisuudesta vuokrata tai lainata opiskelijakunnan tarpeista.

Sektorikohtaisten julkaisujen lisäksi OSAKO julkaisee toimintavuoden aikana Uuden opiskelijan oppaan ja jäsenkalenterin. Opiskelijakunta kustantaa OAMK:n opiskelijalehti Osakolaista, joka ilmestyy vuoden aikana seitsemän kertaa. Osakolaista kehitetään lisäämällä sen avustajabudjettia ja julkaisukertoja.

4 KOULUTUSPOLIITTINEN JA OPISKELIJATUUTORITOIMINTA

OSAKO:n koulutuspoliittisen toiminnan painopisteet ovat hallinnon opiskelijaedustajien tukeminen, korkeakoulutuksen rakenteellinen kehittäminen, KOPO-tiimin toiminta, neuvontapalvelujen kehittäminen sekä opintojen keski- ja loppuvaiheen vertaisohjaus eli callidus-tuutorointi. Lisäksi opiskelijatuutoritoiminnassa keskeiset kehittämiskohteet ovat aikuisopiskelijoiden vertaisohjauksen kehittäminen sekä opiskelijatuutoreiden sitouttamiseen ja nivouttamiseen opiskelijakunnan toimintaan. Opiskelijatuutoritoiminnan koordinointi perustuu OAMK:n kanssa solmittavaan ostopalvelusopimukseen.

OSAKO-OAMK-yhteistyötapaamisten kehittämistä jatketaan yhdessä opintotoimiston kanssa. Opiskelijakunta jatkaa opiskelijanäkökulman tuomista tutkimus- ja kehitystoimintaan laatutiimin kautta. Lisäksi osallistutaan opiskelijapalautekyselyn kehittämiseen käyttökokemusten perusteella. OSAKO:n edustajat vievät asioita opintoasioiden työryhmän kokouksiin ja kokousasioita käsitellään myös opiskelijakunnan toimesta.

4.1 Hallinnon opiskelijaedustajat

Toimintavuoden aikana järjestetään kaksi koulutusta tai tapaamista hallinnon opiskelijaedustajille. Opiskelijoiden osallistumisen ja vaikuttamisen aitoutta selvitetään kyselyn avulla. Opiskelijaedustusten toimivuutta varmistetaan hallituksen toteuttaman puolivuosiseurannan avulla. Hallinnon tärkeimpiin työryhmiin pyritään saamaan kaksi edustajaa. Opiskelijaedustajan käsikirjasta julkaistaan tarvittaessa päivitetty versio.

4.2 Korkeakoulutuksen rakenteellinen kehittäminen

OSAKO osallistuu aktiivisesti OAMK:n ja Oulun yliopiston välisen yhteistyön ja työnjaon kehittämishankkeen johto- ja alatyöryhmien toimintaan. Työryhmien opiskelijajäseniin pidetään yhteyttä asiantuntevan edustuksen varmistamiseksi. Hankkeen etenemistä seurataan yhdessä OYY:n kanssa ja siitä tiedotetaan myös SAMOKiin. Tavoitteena on duaalimallin vahvistaminen koulutussisällöissä sekä koulutusjärjestelyjen opiskelijälähtöisyyden varmistaminen.

4.3 KOPO-tiimi

Koulutuspoliittiselle sektorille perustetaan KOPO-tiimi, jonka tarkoituksena on opiskelijoiden aktivoiminen koulutuksellisten ongelmien esiintuomiseen ja ratkaisemiseen. Tiimi laatii oman toimintasuunnitelmansa toimikauden alussa. Tiimi pyrkii kokoontumaan kerran jokaisessa OAMK:n yksikössä.

4.4 Neuvontapalvelut

Opiskelijoita kannustetaan aktiivisesti ottamaan yhteyttä opiskelijakuntaan kohdatessaan ongelmia opetuksessa, opetusjärjestelyissä tai arvioinnissa. Palautteisiin reagoidaan nopeasti ja niitä käsitellään yhdessä opintotoimiston kanssa esimerkiksi opintoasiain työryhmässä. Palautteista tiedotetaan tarvittaessa koulutusohjelmatiimejä ja hallinnon opiskelijaedustajia.

4.5 Opintojen ohjaus ja opiskelijatuutoritoiminta

OSAKO järjestää toimintavuoden aikana suomenkielisen opiskelijatuutorin peruskoulutuksen ja markkinointituutorikoulutuksen sekä englanninkielisen kv-tuutorikoulutuksen. Yksiköiden uudet tuutorivastaavat perehdytetään tehtäviinsä. Vuoden lopussa vietetään opiskelijatuutoreiden yhteinen pikkujoulu. OSAKO osallistuu aktiivisesti Oulussa järjestettävien ammattikorkeakoulujen ohjauspäivien järjestelyihin.

Aloittaville opiskelijoille toteutetaan opiskelijatuutoroinnin palautekysely. Uusien opiskelijatuutoreiden rekrytoinnin tavoitteena on 140 uutta opiskelijatuutoria, joita pyritään

kouluttamaan kaikkiin koulutusohjelmiin. Koulutuksissa tuodaan esille opiskelijakunnan toiminnan ja jäsenyyden merkitys ohjattavien opiskelijoiden kannalta.

Opiskelijatuutorisektori osallistuu tarvittaessa opetusyksiköiden tuutorikokouksiin sekä kutsuu koolle opinto-ohjaajien ja yksiköiden tuutorivastaavien yhteispalaverit. Yksiköissä laaditaan vuosittaiset opiskelijatuutorintisuunnitelmat. OSAKO osallistuu OAMK:n opintojen ohjauksen kehittämistyöryhmän (Oped) toimintaan. Opiskelijatuutorisektori osallistuu myös VETURI-strategian 2007–2012 toteuttamiseen ja valtakunnallisen VETURI-verkoston tapaamisiin. Lisäksi osallistutaan opiskelijakuntien vertaisohjauksesta vastaavista sihteereistä ja SAMOKin edustajasta koostuvan SIRPA-ryhmän toimintaan.

Callidus-tuutoritoiminnan avulla pyritään ulottamaan vertaisohjaus koko opiskeluajalle ja alumnyhteistyön kautta myös työelämään siirtymiseen. Yksiköitä kannustetaan ottamaan opinnoissaan pitemmällä olevia opiskelijoita mukaan keski- ja loppuvaiheen ohjaukseen ja valinnoista tiedottamiseen. Lisäksi toteutetaan alumnyhdistyksen kanssa yhteistyössä aloitettua CALumni-toimintaa. OSAKO seuraa ja edistää valtakunnallisten harjoittelun ja opinnäytetyön kehittämishankkeiden tulosten käyttöönottoa OAMK:ssa.

Toimintavuoden aikana selvitetään mahdollisuutta toteuttaa aikuisopiskelijoiden vertaisohjausta verkko-ohjauksena yhteistyössä ohjaushenkilöstön ja opintotoimiston henkilöstön kanssa. Opettaja- ja opiskelijatuutoreiden yhteistyön ja roolien kehittämistä jatketaan. Opiskelijakunnan, kv-tuutoreiden sekä yksiköiden opinto-ohjaajien ja kansainvälisyyskoordinaattoreiden roolia ulkomaisten tutkinto- ja vaihto-opiskelijoiden vertaisohjauksessa selkeytetään.

4.6 Tuutoritiimi

Opiskelijatuutorisektorille perustetaan tuutoritiimi, jonka tarkoituksena on opiskelijatuutoritoiminnan koordinointi yksiköissä. Tiimin toimintaan sitoutetaan yksiköiden tuutorivastaavat sekä kansainvälisten opiskelijoiden vertaisohjauksesta vastaavat opiskelijat. Tiimi laatii oman toimintasuunnitelmansa toimikauden alussa.

5 SOSIAALIPOLIITTINEN TOIMINTA

OSAkon sosiaalipoliittisen toiminnan painopistealueet ovat opiskelijoiden hyvinvointiselvityksen tulosten hyödyntäminen vaikuttamistyössä, opiskeluterveydenhuollon kunnallinen ja valtakunnallinen kehittäminen, hyvinvointi- ja ympäristötapahtumat sekä esteettömyys- ja tasa-arvoselvityksen tekeminen.

Opiskelijakunta julkaisee vuoden aikana opiskelijoiden kriisioppaan ja järjestää häirintäyhdyshenkilökoulutuksen asianmukaisen yhteistyökumppanin kanssa. Osallistumista OAMK:n ympäristötiimin toimintaan jatketaan ja ympäristötoimintaa suunnitellaan ja toteutetaan Hyvinvointitiimeissä.

5.1 Opiskeluhyvinvointi- ja terveydenhuoltovaikuttaminen

Opiskelijoiden hyvinvointiselvityksen tuloksia hyödynnetään vaikutettaessa OAMK:n hyvinvointitoiminnan kehittämiseen. OSAKO ajaa hyvinvointityöryhmän toimintamallin kehittämistä nykyisten OAMK:n sisäisten ja ulkoisten toimijoiden säännöllisesti kokoontuvana yhteistyöfoorumina. Opiskelijakunta jatkaa yhteistyötä Purje-projektin kanssa ja vaikuttaa siihen, että ammattikorkeakouluun palkataan opintopsykologi.

OSAKO tapaa opiskelijaterveysaseman ja mielenterveystoimiston henkilökuntaa ja vaikuttaa Oulun kaupunkiin niiden resurssien lisäämiseksi sekä kunnallisen opiskeluterveydenhuollon keskittämiseksi. Sosiaali- ja terveysministeriön suositusten toteutumista seurataan. Oulaisten ja Raahen opiskelijaterveydenhuollon tilannetta selvitetään yhdessä paikallisten toimijoiden kanssa. OSAKO osallistuu valtakunnalliseen opiskeluterveydenhuoltovaikuttamiseen yhdessä SAMOKin ja opiskelijakuntien kanssa.

5.2 Tapahtumat ja Hyvinvointitiimi

Vuoden aikana järjestetään hyvinvointitapahtuma sekä yhteistyössä OAMK:n ympäristötiimin kanssa ympäristötapahtuma. Sosiaalipoliittiselle sektorille perustetaan Hyvinvointitiimi, jonka tarkoituksena on aktivoida opiskelijoita mukaan haluamaansa toimintaan ja toteuttaa sektorin toimintasuunnitelmaa. Tiimi suunnittelee ja toteuttaa opiskelijoille suunnattuja tapahtumia talousarvion puitteissa vastaten myös opiskelijakunnan kehitysyhteistyötoiminnasta sekä yhteistyössä OAMK:n kanssa toteutettavasta liikuntatoiminnasta. Tiimi laatii oman toimintasuunnitelmansa toimikauden alussa.

5.3 Esteettömyys- ja tasa-arvoselvitys

Opiskelijoiden kokemuksista esteettömyyden ja tasa-arvon toteutumisesta OAMK:ssa tehdään selvitys, mikäli sen laatimiseen voidaan ottaa sosiaalialan harjoittelija. Selvityksen avulla hankitaan tietoa asenteista ja käytännön ongelmista sekä esteettömyyteen ja tasa-arvoon liittyvien tekijöiden tiedostamisesta. Tuloksia hyödynnetään ammattikorkeakouluyhteisön moniarvoisuuden ja suvaitsevaisuuden kehittämisessä.

5.4 Liikunta

OSAKO järjestää perinteisen OAMK:n keilamestaruusturnauksen sekä salibandy-turnauksen. Opiskelijakunta tiedottaa OAMK:n hyvinvointipalvelujen toiminnasta ja neuvottelee jäsenalennuksesta liikuntapassiin osana ammattikorkeakoulua velvoittavaa opiskelijakunnan jäsenprosenttitavoitetta.

6 KANSAINVÄLISYYS- JA KULTTUURITOIMINTA

OSAKOn kansainvälisyys- ja kulttuuritoiminnan painopisteet ovat opiskelijoiden kansainvälisyyden lisääminen, monimuotoisen opiskelijakulttuurin tukeminen sekä perinteisten tapahtumien järjestäminen. Kansainvälinen toiminta perustuu OAMK:n kanssa solmittavaan ostopalvelusopimukseen.

6.1 Kansainvälistymisen edistäminen

OSAKO osallistuu OAMK:n kansainvälistymisen koordinaatiotyöryhmän toimintaan. Toimintavuoden aikana järjestetään neljä Study Abroad -tapahtumaa. Opiskelijakunta osallistuu syksyllä järjestettävään Kansainvälinen Oulu -tapahtumaan sekä mahdollisuuksien mukaan Students of the Arctic -verkoston toimintaan.

6.2 Club KulttuRally

Kansainvälisyys- ja kulttuurisektorille perustetaan sektorikohtaisena tiiminä Club KulttuRally, jonka tarkoituksena on järjestää opiskelijakulttuuritoimintaa sekä edistää opiskelijoiden kansainvälistymistä saattamalla yhteen ulkomaisia ja suomalaisia opiskelijoita. Tiimi suunnittelee ja toteuttaa toimintaa talousarvion puitteissa.

6.3 Tapahtumat

OSAKO järjestää perinteiset LaskiaisRallyn, WappuRallyn, Preludin, vaalivalvojaistapahtuman ja pikkujoulut. Maksullisten tapahtumien pääsylipuista annetaan huomattava jäsenalennus. Uusille opiskelijoille ei jaeta Preludiin vapaalippuja vaan hinnoittelun avulla opiskelijoita kannustetaan liittymään opiskelijakuntaan heti pintojen alkaessa.