

# OSAKOn strategia 2018-2019

## Johdanto

OSAKOn strategia päivitettiin edellisen strategiakauden (2014-2017) päättyessä. Edellisen strategian arvot säilyivät ennallaan uudistuneessa strategiassa ja painopistealueita muokattiin vain hieman. Visio säilyi samoin lähes ennallaan ja missiossa päätettiin painottaa jatkossa yhä enemmän opiskelijoiden edunvalvontaa. Edellisen strategian linjaukset ovat siis edelleen hengeltään ajankohtaisia.

Uusi strategia päätettiin luoda pelkästään vuosille 2018-2019, koska Oulun ammattikorkeakoulun siirtäessä Teuvo Pakkalan kadun sekä Kotkantien kampukset Linnanmaalle Oulun yliopiston yhteyteen 2020 toimintaympäristö muuttuu radikaalisti. Vuonna 2019 tiedetään paremmin, miten Oamkin muutto vaikuttaa opiskelijakunnan toimintaan ja opiskelijoiden arkeen, jolloin osataan luoda paremmin tulevaisuuden tarpeisiin vastaava strategia.

Strategia on hyväksytty edustajiston kokouksessa 12.9.2017.

## ARVOT

### JATKUVUUS

antaa opiskelijakunnalle kattavan pohjan toiminnan kehittämiseen.

### YHTEISÖLLISYYS

on arvo, jonka kautta toimintaa peilataan ja on hyvinvointia ylläpitävä voimavara.

### OPISKELIJALÄHEISYYS

näyttäytyy opiskelijoiden aitona kuuntelemisena ja osallistamisena sekä heidän tarpeisiinsa vastaamisena.

### AVOIMUUS

on olennainen osa opiskelijakunnan päätöksentekoa ja viestintää.

## VISIO

OSAKO ja osakolaisuus ovat aito, innostava ja näkyvä osa yhteistä Oamkia.

## MISSIO

Oamkin opiskelijoiden aseman ja etujen valvominen ja edistäminen.

## PAINOPISTEET:

Oamkilaisuus

Osakolaisuus

Osaamme ja jaksamme toimia

## OAMKILAISUUS

### NYKYTILA

Oamkilaisiksi mielletään opiskelijat, korkeakoulun henkilöstö ja toiminnassa mukana olevat alumnit. Opiskelijoiden osallistaminen päätöksentekoon ja hallintoon ei ole automaatio, vaan sen puolesta täytyy aktiivisesti vaikuttaa. Alumneja otetaan mielellään toimintaan mukaan, mutta heidän aktivoimisensa on haasteellista. Oamkilaisuus näkyy opiskeluaikana, muttei enää työelämään siirryttyä. Työelämässä Oulun ammattikorkeakoulun tunnettuus on kasvanut.

OSAKOn vaikutuspiiri on vuosien aikana laajentunut Oamkin työryhmiin sekä valmisteleviin ja päättäviin tahoihin. Opiskelijakulttuuri ja kansainvälisyys ovat lisääntyneet korkeakoulu yhteisössä, mutta niiden aito mahdollistaminen on kehittämiskohde.

Kotkantien ja Teuvo Pakkalan kadun kampukset siirtyvät tulevaisuudessa Linnanmaalle. Opiskelijajärjestöt eri aloilta toimivat yhdessä, mutta nykyisin kampusten ollessa erillään, on arjen yhteistyö opiskelijoiden kesken vielä haasteellista LAB-opintoja lukuun ottamatta. Oamkin yhteiset perinteet vahvistavat oamkilaisuuden tunnetta, mutta yhteisiä tilaisuuksia ei ole tarpeeksi.

### TAHTOTILA

Opiskelijat ja ammattikorkeakoulun henkilöstö muodostavat keskusteleavan ja avoimen korkeakoulu yhteisön. Oulun ammattikorkeakoulu on arvostettu oppilaitos ja sinne halutaan opiskelemaan. Oamkilaiset ovat ylpeitä koulutuksestaan ja korkeakoulustaan. Oamkilaiset ovat haluttuja työntekijöitä ja yhteistyökumppaneita työ- ja elinkeinoelämässä ja paikallisessa yhteisössä.

Alumnitoiminta on tunnistettu osa oamkilaisuutta. Alumnit tuovat työelämässä karttunutta osaamistaan takaisin Oamkiin, sekä edesauttavat ammattikorkeakoulun toimintaa ja työelämä lähtöistä koulutuksen kehittämistä.

Koulutus on monialaista ja toimii kampus- ja koulutusalojen rajat ylittäen sekä mahdollistaa aidon kansainvälistymisen. Oamkilla on koko yhteisön yhteisiä tapahtumia, jotka ovat haluttuja ja kaikkien tavoitettavissa. Nykyiset ja tulevat kampusalueet tarjoavat monipuoliset mahdollisuudet ammatilliseen kasvuun, harrastamiseen ja vapaa-ajan viettämiseen laadukkaiden opiskelutilojen lisäksi. Linnanmaan yhteiskampuksen suunnittelussa opiskelijoita ja henkilöstöä on mukana tilojen valmistelussa, suunnittelussa ja päätöksenteossa.

Opiskelijat ovat kiinteä ja haluttu osa ammattikorkeakoulun päätöksentekoa.

### STRATEGISET TAVOITTEET

- Oamkilaisuuden brändiä vahvistetaan yhteisön sisällä ja tehdään tunnetuksi ulkopuolisille.
- Opiskelijoiden ja henkilökunnan yhteisiä perinteitä ylläpidetään ja kehitetään.
- Monialaisuus ja kansainvälisyys ovat rakenteellisesti mahdollisia.
- Opiskelijoille on mahdollistettu osallistuminen päätöksentekoon kaikilla sen tasoilla.
- Opiskelijat pystyvät kulkemaan vapaasti kampuksilla ja hyödyntämään niiden palveluita.
- Kampusalueet tarjoavat opiskelun lisäksi mahdollisuuden monipuoliseen vapaa-ajan viettoon sekä opiskelijajärjestöjen toimintaan.

## OSAKOLAISUUS

### NYKYTILA

Opiskelijakunta on viime vuosina lisännyt merkitystään opiskelijoita yhdistävänä tekijänä ja edesauttanut toiminnallaan Oamkin opiskelijajärjestöjen yhteistyötä. OSAKOn toimitilojen etäisyys opiskelijoista sekä kampuksista heikentää opiskelijakunnan tunnettuutta, minkä vuoksi viestintään on panostettu enemmän. Opiskelijakunnan toiminnassa aktiivisesti mukana olevien toimijoiden määrä on hyvin pieni suhteessa jäsenmäärään. Opiskelijakunnan tehtävää aktiiviseen kansalaisuuteen kasvattajana ei tunnisteta riittävästi.

Jäsentapahtumien kävijämäärät ovat vuosien saatossa nousseet huomattavasti. Opiskelijakunta tunnustetaan asiantuntijuudestaan vain osassa sidosryhmiä.

Opiskelijakunnan jäsenhankintaa sekä rahoituspohjaa joudutaan uudistamaan, sillä jäsenmäärä voi romahtaa. Opiskelijakunta ei voi luottaa jäsenmäärien kasvavan tai pysyvän ennallaan, kun vuosia päätuotteena ollut opiskelijakortti muuttuu lähivuosina maksuttomaksi OSAKOsta riippumattomista tekijöistä johtuen. OSAKOlla on toimintaan liittyviä oheistuotteita, mutta niiden merkitys osakolaisuuden ja talouden kannalta on vähäinen.

### TAHTOTILA

OSAKO on tunnettu ja haluttu. Opiskelijakunnan tunnustavat omakseen kaikki opiskelijat, myös muut kuin päivätoteutuksessa opiskelevat. Opiskelijat tunnustavat OSAKOn edunvalvojakseen Oamkissa sekä Oulun kaupungissa. OSAKOn jäseneksi liitytään heti opintojen alussa ja jäsenyys on opiskelijalle tarpeellinen opintojen loppuun asti. Opiskelijakunnan jäsenet saavat etuja, joita muut eivät saa. Opiskelijakunta kuuntelee jäsenistöä ja kehittää toimintaansa saadun palautteen perusteella. OSAKO on arvostettu vaikuttaja paikallisella sekä valtakunnallisella tasolla.

Opiskelijakunnan järjestämät monipuoliset ja laadukkaat koulutukset sekä tapahtumat tukevat ammattikorkeakoulu yhteisöä. Oamkin opiskelijat haluavat olla aktiivinen osa opiskelijakuntaa sekä vaikuttaa sen toimintaan ja toiminnassa. Opiskelijakunta ja muut Oamkissa toimivat järjestöt tukevat toistensa toimintaa. Viestintä on suunnitelmallista, ja suhteista sidosryhmiin sekä mediaan huolehditaan. Opiskelijat näkyvät kaupungin katukuvassa ja mediassa, ja Oulu tunnetaan opiskelijakaupunkina, joka ottaa korkeakouluopiskelijat mukaan päätöksentekoonsa. OSAKO hyödyntää tekniikkaa ja sovelluksia tarjotessaan jäsenille uusia palveluita. OSAKOlla on opiskelijoita palvelevaa ja taloudellista omavaraisuutta turvaavaa liiketoimintaa.

### STRATEGISET TAVOITTEET

- Opiskelijat erottavat opiskelijajärjestöt ja OSAKOn toisistaan.
- Oheisliiketoimintaa varten kehitetään toimiva ratkaisu.
- Tapahtumia ja koulutuksia kehitetään huomioimaan kaikki opiskelijaryhmät.
- Opiskelijakunnan viestinnän suuntaviivat ja käytännön toteutuksen määrittelevä viestintäsuunnitelma päivitetään vuosittain.
- Kampusalueet mahdollistavat opiskelijakunnan ydintoimintojen sijainnin lähellä opiskelijoita.
- Opiskelijajärjestötoiminnalle on olemassa tarkoituksenmukaiset tilat kampuksilla järjestöjen erilaiset tarpeet huomioiden.

## JAKSAMME JA OSAAMME TOIMIA

### NYKYTILA

Opiskelijakunnan tehtävät ovat lisääntyneet viime vuosien aikana. Lisätyötä voi tulevaisuudessa tuoda ammattikorkeakouluopiskelijoiden siirtyminen Ylioppilaiden terveydenhoitosäätiön piiriin. Opiskelijakunnan päätoiminen hallitus ja henkilöstö ovat taanneet toiminnalle vakiintuneet toimintatavat ja jatkuvuuden. Uudet toimijat perehdytetään toimintaan vakiintuneiden käytäntöjen mukaan. OSAKOn alumneja ja heidän osaamista ei hyödynnetä toiminnassa järjestelmällisesti.

Kiinnostus toimia OSAKOssa vaihtelee vuosittain, jolloin tehtävät ja vastuu keskittyvät liiaksi samoille henkilöille. Pienen joukon päättäessä ja toteuttaessa toimintaa opiskelijakunnan toiminnan läpinäkyvyys kärsii. Työn kuormittavuus on suuri. Henkilöstön tai hallituksen koon kasvattaminen olisi tarpeellista, mutta se on taloudellisesti haastavaa. Jo yhden aktiivisen toimijan menettäminen voi vaikuttaa toiminnan laatuun merkittävästi. Vapaaehtoisten toimijoiden motivoiminen ja palkitseminen on haastavaa. Henkilöstön ja hallituksen kouluttautuminen omalle vastualueelle on mahdollistettu jossain määrin.

### TAHTOTILA

Opiskelijakunnan toiminnassa osataan huomioida sen vaihteleva kuormittavuus. Toimijoita on tarpeeksi, jotta olennaisiin asioihin voidaan keskittyä ja toimintaa kehittää. Opiskelijakunnalla on resursseja palkita toimijoitaan rohkeasta, motivoituneesta ja pitkäjänteisestä työstä. Epäonnistumiset uskalletaan myöntää, ja niistä osataan ottaa opiksi. Itsestään huolehtiva ja hyvinvoiva työyhteisö ruokkii aktiivista elämäntapaa ja ottaa kiinni vauhdista putoavat toimijat.

Opiskelijat haluavat mukaan opiskelijakunnan edustajistoon, toimielimiin, toimikuntiin ja operatiiviseen toimintaan sekä opiskelijajärjestöihin. Opiskelijakunta hyödyntää toimijoidensa vahvuuksia nykyistä paremmin. Toiminta on antoisaa ja opettavaista ja siitä osataan viestiä, mikä auttaa saamaan uusia toimijoita mukaan. Opiskelijakunnassa toimiminen tunnustetaan osaksi ammatillista kasvua sekä aktiiviseksi kansalaisuudeksi. Entisten ja uusien toimijoiden välillä on luontevaa yhteydenpitoa sekä vakiintuneita käytäntöjä ja perinteitä.

Opiskelijakunta tekee yhteistyötä opiskelijavaikuttamisessa ja edunvalvonnassa yhteistyökumppaneiden, kuten esimerkiksi Oulun yliopiston ylioppilaskunnan sekä muiden opiskelijakuntien kanssa vahvistaakseen edunvalvontaa niin paikallisesti kuin valtakunnallisesti. Opiskelijakunnassa tunnustetaan yhteistyön resursseja säästävä ja toimintaa tehostava vaikutus.

### STRATEGISET TAVOITTEET

- Toimikunnat tukevat ja kehittävät OSAKOn toimintaa.
- Edustajiston ja hallituksen vuorovaikutus on aktiivista ja luontevaa.
- Opiskelijakunnan hallituksessa täysipäiväisesti toimiminen on rakenteellisesti mahdollista.
- Sidosryhmiin ja mediaan pidetään suunnitelmallisesti yhteyttä.
- Työyhteisön jaksamisesta ja osaamisesta huolehditaan suunnitelmallisesti.
- Työympäristö tukee toimijoiden jaksamista.
- Toimijoiden motivoimiseksi luodaan palkitsemisjärjestelmä.
- Hallitukselle ja työntekijöille varataan aidosti resursseja OSAKOn ja sen toimijoiden osaamisen kehittämiseen
- Alumnitapaamiset ja yhteydenpito ovat suunniteltua ja vakiintunutta.
- Yhteistyötä koulutusala järjestöjen ja muiden opiskelijajärjestöjen kanssa selkeytetään.